

佳邦科技股份有限公司
2025 年度與各利害關係人溝通情形報告

2026/1/22 董事會報告

主要利害關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2025 年度重點溝通實績
股東 /投資人	營運績效 創新研發 資安防護 法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> ●股東會及法說會 ●公開資訊觀測站與公司網站公布重大訊息/隨時 ●公司網站電子郵件信箱、電話/隨時 聯絡窗口： 發言人黃國書財務長;代理發言人吳式凡副理 TEL：(037)585-555#18110 MAIL: DannyHuang@inpaq.com.tw	<ul style="list-style-type: none"> ●召開 1 次股東大會及 2 場法說會 ●公開資訊觀測站之重大訊息及公告 ●不定時法人及股東電話會議聯繫溝通
客戶	創新研發 資安防護 營運績效 客戶關係	<ul style="list-style-type: none"> ●客戶服務滿意度調查/每年一次 ●各地營運據點/隨時 ●公司網站、對應部門電話/隨時 聯絡窗口：客服中心 鄭小姐 TEL：(037)585-555 MAIL: info@inpaq.com.tw	<ul style="list-style-type: none"> ●客戶年度滿意度調查 99.8%，相較前年度上升 0.4%。行銷與客戶持續溝通，針對客戶寶貴意見進行方案改善。 ●佳邦集團 2025 年度客戶授信額度異動申請單完成 275 筆。 ●強化資通安全系統結構，導入多重身份驗證系統(MFA)；建構網路威脅檢測(DDI)與重大主機端點防護(MDR)系統，降低資安威脅散播，落實資安治理與監理要求。 2025 年度實績： 資通安全系統可用性 > 99.99% 重大資安事件：0 件

主要利害 關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2025 年度重點溝通實績
供應商	供應鏈永續管理 倫理誠信 環境法規遵循 綠色採購 職業安全	● 供應商評鑑/定期 ● 採購單明確告知供應商應遵循事項/業務往來時 ● 保密契約/業務往來時 聯絡窗口：採購部主管 謝小姐 TEL：(037)585-555 MAIL:sophia@inpaq.com.tw	● 原物料供應商 2025 年度簽回"環安衛溝通記錄表"之家數為 90 家，確保供應商未使用 REACH、RoSH 規範內之有害物質，另外也包含禁用衝突礦產、符合環境與職安衛法規等要求。 ● 2025 年選擇供應商皆經過環境及社會面之標準篩選，其比例為 100%。 ● 佳邦科技 2025 年積極落實在地採購政策，台灣地區採購支出來自台灣供應商的比例為 76%；禾邦(蘇州)採購支出來自大陸地區供應商的比例為 93%；禾邦(中國)採購支出來自大陸地區供應商的比例為 85%；
員工	友善職場 倫理誠信 薪酬福利 勞資溝通 人權議題 職業安全 人才培育 平等任用	● 勞資會議/每季一次 ● 部門主管溝通/隨時 ● 員工免費健檢/每年一次 ● 員工教育訓練/不定期 ● 員工意見信箱、電話/隨時 聯絡窗口：人資主管 鍾小姐 TEL：(037)585-555 MAIL: Joanna.Chung@inpaq.com.tw	● 配合基本工資調整及參考外部薪資水準，2025 年調薪人數共計 936 人。 ● 2025 年參與員工福利活動共計 1,077 人次。 ● 2025 年已召開勞資會議 4 次及職安會議 4 次。 ● 透過內部電子佈告欄及平面公佈欄不定期發佈教育訓練課程、福利活動、公司規章及重要營運訊息…等，2025 年已發佈 57 則以上相關訊息。 ● 員工意見信箱 2025 年共處理 9 份，公司傾聽員工心聲並將相關意見回饋給公司所有同仁。 ● 傾語堂：由華科事業群基金會專業人員提供諮詢服務，傾聽員工心聲並將相關意見回饋給公司，2025 年共訪談 68 位員工。

主要利害 關係人	關注議題	溝通管道/頻率	2025 年度重點溝通實績
政府機關及 其他非營 利組織	各類法規遵循 公共政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 全公司各單位與主管機關溝通確實達到申報資訊之及時性及正確性/隨時 ● 參與主管機關舉辦之法規公聽會、研商座談會及法規訓練課程/不定期 <p>聯絡窗口：全公司各單位</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 全公司各單位不定期參與各類政策及法規宣導會、問卷、訓練課程等。 ● 連續 7 年入選「櫃買富櫃 200 指數」 ● 連續 7 年入選「櫃買勞工就業 88 指數」 ● 2025 年與黎明技術學院合作，提供 16 個建教生合作機會，協助同學提前熟悉職場。 ● 捐贈慈善基金會及公益活動共 1,393,800 元，協助慈善事業回饋社會、整合社會資源。